



ORIGINALE

Mod_fdg_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA WELFARE

SERVIZIO: POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE

ASSESSORATO: POLITICHE SOCIALI

SG: 78 del 10/03/2022

DGC: 81 del 07/03/2022

Cod. allegati: L 1123_004

Proposta di deliberazione prot. n° 4

del 04/03/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 76

OGGETTO: Assunzione a carico dell'Amministrazione Comunale dell'onere del pagamento della sanzione d € 1.228,51, comminata dall'ASL Napoli 1 Centro - U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro al Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30/12/2021, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", con verbale di accertamento P. P. 30892 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022.

Il giorno 14/03/2022, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dieci Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Maria FILIPPONE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Vicesindaco)

Paolo MANCUSO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Laura LIETO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto
LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore alle Politiche Sociali, Luca Trapanese

PREMESSO CHE:

- in data 20/12/2021 la ASL Napoli 1 Centro – U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro, relativamente alla Comunità Alloggio “Giuseppe Signoriello” sita in Napoli alla II Traversa Via Duca degli Abruzzi, a seguito delle indagini effettuate e della disamina della documentazione inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro, ha contestato al Datore di Lavoro della suddetta Comunità Alloggio le seguenti contravvenzioni di cui al verbale prot. 283459/u del 20/12/2021:
 1. art. 17 c. 1 lett. a) D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. in quanto il Documento di Valutazione dei Rischi presentato agli atti e datato 19/06/2012 non corrisponde all'attuale Datore di Lavoro;
 2. art. 63 c. 1 in combinato disposto con art. 64 c. 1 allegato IV Punto 1.3.1.4 D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. in quanto nel manufatto adibito a portineria della comunità in argomento erano presenti diffuse soluzioni di continuità dell'intonaco, piastrelle danneggiate all'interno dei servizi igienici e macchie varie;

CONSIDERATO CHE

- per quanto sopra, i verbalizzanti U.P.G. hanno impartito al contravventore in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio “Giuseppe Signoriello” apposite prescrizioni che dovranno essere ottemperate nei tempi appresso indicati:
 1. l'attuale Datore di Lavoro deve provvedere a valutare tutti i rischi con conseguente rielaborazione del documento previsto dall'art. 28 del D.Lgs. 81/08;
 2. l'attuale Datore di Lavoro viene direttamente ammesso all'oblazione ora per allora in quanto con data successiva sia al controllo dei NAS che a quello di questo OdV, ovvero in data 09/11/2021, con PG/2021/807836 ha provveduto ad interdire i locali della portineria attenzionati;

TENUTO CONTO CHE

- con circolare della Direzione Generale PG/2012/591264 del 18/07/2012 è stata fissata la procedura relativa al pagamento delle sanzioni amministrative comminate in relazione alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- sulla base della predetta procedura – come ribadito dall'ulteriore circolare PG/2013/286396 del 10/04/2013 – l'onere del pagamento delle sanzioni ricade sull'Amministrazione Comunale nei casi in cui non siano accertate precise responsabilità individuali della dirigenza competente;
- per quanto riguarda il punto 1 delle suddette prescrizioni, con verbale di accertamento P.P. 308927 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022, il Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30/12/2021, essendo impossibilitata ad ottemperare alla prescrizione impartita con scadenza 19/01/2022 poiché destituita dall'incarico prima della scadenza dei termini, è ammesso a pagare in sede amministrativa, entro il termine di 30 (trenta) giorni a partire dalla data del 04/03/2022 la somma di € 1.228,51, pari al quarto del massimo delle ammende stabilite per le violazioni alle norme di sicurezza accertate in fase ispettiva;
- con deliberazione di C.C. n. 28 del 16/09/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;
- il Comune di Napoli è attualmente in esercizio provvisorio;
- sull'esercizio 2022 del suddetto bilancio di previsione è stata stanziata la somma di € 1.500,00 sul Capitolo di spesa 133814/0 denominato “PAGAMENTO SANZIONI AMMINISTRATIVE - AREA WELFARE - codice 12.04-1.10.05.01.001;


Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

RITENUTO NECESSARIO:

- assumere a carico dell'Amministrazione Comunale dell'onere del pagamento della sanzione di € 1.228,51 (milleduecentoventotto/51), comminata dall'ASL Napoli 1 Centro - U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro al Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30/12/2021, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", con verbale di accertamento P.P. 308927 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022;
- procedere con urgenza al pagamento della predetta sanzione, stante il termine normativo fissato in giorni 30 dal verbale di accertamento;
- autorizzare l'attuale Dirigente del Servizio Inclusione Sociale, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", ad assumere l'impegno di spesa di 1.228,51 (milleduecentoventotto/51) sul Bilancio 2021/2023 - E.P. 2022 - Capitolo di spesa 133814/0 denominato "PAGAMENTO SANZIONI AMMINISTRATIVE - AREA WELFARE - codice 12.04-1.10.05.01.001;

LETTO:

- l'art. 175 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli;
- il principio generale della competenza finanziaria e il principio applicato della contabilità finanziaria di cui agli allegati nn. 1 e 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

RITENUTO, INOLTRE, che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagg. 3 progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. "L1123_004_01":

- *Verbale di accertamento P.P. 308927 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022 della ASL Napoli 1 Centro - U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro*

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

**Il dirigente del Servizio
Politiche di Inclusione Sociale
Dott.ssa Mariarosaria Cesarino**

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- **Assumere** a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere del pagamento della sanzione di € 1.228,51 (milleduecentoventotto/51), comminata dall'ASL Napoli 1 Centro - U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro al Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30/12/2021, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", con verbale di accertamento P.P. 308927 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022;

**Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque**

- **Autorizzare** il Dirigente del Servizio Inclusionione Sociale, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", ad assumere l'impegno di spesa di € 1.228,51 (milleduecentoventotto/51), sul Bilancio 2021/2023 – E.P. 2022 - Capitolo di spesa 133814/0 denominato "PAGAMENTO SANZIONI AMMINISTRATIVE - AREA WELFARE - codice 12.04-1.10.05.01.001;
- **Dare atto** che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;
- **Dare comunicazione** al Consiglio Comunale della presente deliberazione ai sensi dell'art. 166, comma 2, del D. Lgs 267/2000.

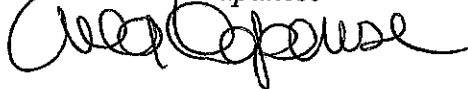
☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

L'Assessore al Welfare

Dott. Luca Trapanese



Il Dirigente del Servizio

Politiche di Inclusionione Sociale

Dott.ssa Mariarosaria Cesarino

Visto

Il Responsabile dell'Area Welfare

Dott.ssa Mariarosaria Cesarino

Il Segretario Generale

Dr.ssa Monica Cinque



5



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. __ DEL 04/03/2022, AVENTE AD OGGETTO:
Assunzione a carico dell'Amministrazione Comunale dell'onere del pagamento della sanzione di € 1.228,51 (milleduecentoventotto/51), comminata dall'ASL Napoli 1 Centro - U.O. Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di Lavoro al Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30/12/2021, in qualità di Datore di Lavoro della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", con verbale di accertamento P.P. 308927 del 04/03/2022 acquisito al PG/2022/173227 del 04/03/2022.

Il Dirigente del Servizio Politiche di Inclusione Sociale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE.....

Addì,

**Il Dirigente del Servizio
 Politiche di Inclusione Sociale**
Dott.ssa Mariarosaria Cesarino

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 04/03/2022..... e protocollata con il n. 004/2022/81.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

V. f. O

Addì, 10/3/22

IL RAGIONIERE GENERALE

Claudio

*Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 4 del 4.03..2022. DGC/ 2022/81 del 7.03.2022.Servizio Politiche
di Inclusione Sociale.**

La proposta in esame dispone l'assunzione a carico dell'Amministrazione comunale dell'onere del pagamento della sanzione di € 1.228,51 comminata dall'ASL Napoli 1 Centro – UO Prevenzione e Sicurezza sugli Ambienti di lavoro al Dirigente del Servizio Inclusione Sociale alla data del 30.12.2021, in qualità di datore di lavoro alla Comunità Alloggio “ Giuseppe Signoriello” , con scadenza termini di pagamento entro 60 giorni , di cui al verbale di accertamento P.P.30892 del 4.03.2022.

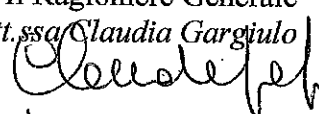
Viste le circolari pg/591264 del 18.07.2012 e pg/286396 del 10.04.2013 della Direzione Generale che individuano le procedure relative al pagamento delle sanzioni amministrative comminate in relazione alla sicurezza sui luoghi di lavoro e che stabiliscono che l'onere del pagamento ricade sull'Amministrazione comunale quando non siano accertate precise responsabilità da parte del datore di lavoro, con rivalsa su quest'ultimo se il Servizio Ispettivo accerta successivamente responsabilità individuali

La spesa di € 1.228,51 trova copertura 133814 cod Bil.12.4-1.10.05.01.001 EP 2022 .

Si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli,9.03.2022

Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargiulo

Fun

10/3/22

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 4 DEL 04.03.2022

SERVIZIO Politiche di Inclusione Sociale

Pervenuta al Servizio Segreteria della Giunta Comunale in data 10.03.2022 – SG 78

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende assumere, a carico dell'Amministrazione Comunale, l'onere del pagamento dell'ammenda di € 1.228,51, quale oblazione per l'adempimento delle prescrizioni impartite dall'Asl Napoli Centro con verbale di accertamento presso la sede della Comunità Alloggio "Giuseppe Signoriello", verbale elevato nel corso dell'ispezione tenutasi il 20 dicembre 2021.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *"Favorevole"*.

Il Ragioniere Generale si è espresso nel senso che il parere contabile, prescritto dall'art. 49, co. 1 del TUEL n. 267/2000, è *"Favorevole"* attesa l'attestazione della copertura finanziaria della spesa ed il richiamo alle Circolari della Direzione Generale che disciplinano la procedura in caso di elevazioni di sanzioni amministrative da parte dell'ASL.

Si ricorda che in merito all'individuazione del datore di lavoro:

- il D.Lgs. n. 81 del 2008, recante la normativa in materia di sicurezza sul lavoro, all'articolo 2, comma 1, lettera b) prevede che: *"Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione [...] individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"*;
- l'articolo 40, comma 3 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Napoli prevede che: *"I dirigenti responsabili di Dipartimento, i dirigenti responsabili di Area/Municipalità rivestono l'incarico di "datore di lavoro" ai sensi di legge, per le strutture ed il personale di riferimento"*.

L'atto è approvato nelle more degli esiti dell'indagine ispettiva sulla sussistenza o meno di responsabilità derivanti da comportamenti omissivi da parte dei Servizi Comunali.

Si ricorda che alla dirigenza che sottoscrive la proposta compete la responsabilità delle attività successive da compiere in attuazione di quanto disposto con la deliberazione, al fine di rispettare i termini per l'oblazione previsti dal verbale dell'ASL NA1.

Resta all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

VISTO:
Sindaco

Monica Cinque

8

Deliberazione di G. C. n. 76 del 14/03/2022 composta da n. 8 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 15/03/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

[Signature]

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....